

LAPORAN TRACER STUDY



UNIVERSITAS BOROBUDUR JAKARTA

Jl. Raya Kalimalang No. 1 Jakarta Timur

KATA PENGANTAR

Pelaksanaan tracer study untuk mendapatkan gambaran obyektif tentang informasi keuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan, serta relevansi antara pengetahuan dan keterampilan dengan pekerjaannya merupakan salah satu kegiatan yang tercakup dalam langkah-langkah perencanaan mutu.

Tracer study di Universitas Borobudur dilaksanakan setiap tahun sebagai upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan sebagai bahan perbaikan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan jaman.

Masukan/saran dan kritik untuk perbaikan laporan ini sangat diharapkan agar laporan ini menjadi lebih bermanfaat.

Jakarta, 2 Oktober 2022

Rektor,
Rektor Universitas Borobudur,



Prof. Ir. Bambang Bernanthos, MSc

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	2
Daftar isi	3
Pendahuluan.....	4
Metode Tracer Studi	6
Hasil dan Analisis Data.....	11
Kesimpulan dan Saran.....	15
Lampiran	

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Universitas Borobudur adalah salah satu Perguruan Tinggi terletak di kota Jakarta. Sebagai suatu lembaga kependidikan, Universitas Borobudur ikut mengemban amanah untuk mencerdaskan bangsa di tengah tantangan dunia yang kian mengglobal. Oleh karena itu, Universitas Borobudur perlu membuat suatu rencana strategis yang dapat menunjang terwujudnya peran tersebut. Namun demikian, Universitas Borobudur terus dituntut untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Upaya melakukan perbaikan baik dibidang akademik maupun infratraktur telah banyak dilakukan, dimana upaya-upaya ini dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman. Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global, lulusan yang memiliki kepribadian dan akhlak mulia, sehingga mampu menjadi kader pimpinan bangsa dimasa globalisasi mendatang.

Tracer study terhadap alumni merupakan salah satu studi empiris yang diharapkan menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Universitas Borobudur. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan. Dengan kegiatan *tracer study* ini diharapkan Universitas Borobudur mendapatkan informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan dimasa depan. Untuk itu informasi keberhasilan profesionalisme (karier, status, pendapatan) para alumnidibutuhkan. Demikian pula informasi terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi professional). Para alumni diharapkan jugadapat memberikan penilaian kondisi dan ketentuan belajar yang mereka alami masa belajar dikaitkan dengan dunia kerja yang mereka hadapi.

Dokumen *tracer study* dapat bermanfaat bagi pengguna maupun pengelola Universitas Borobudur. Bagi para pengguna, hasil kajian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menjadi salah satu pertimbangan apakah mereka akan menggunakan alumni Universitas Borobudur sebagai staf di perusahaannya. Bagi pengelola, diharapkan dapatbermanfaat untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan konsep maupun teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran sehingga lulusan semakin menjadi lebih baik dalam kapasitas

intelektualitasnya, keterampilan maupun akhlak dan kepribadiannya. Hasil tracer study ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan di Universitas Borobudur dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Universitas Borobudur.

1.2. TUJUAN KEGIATAN

Tujuan dari kegiatan Tracer study ini adalah

- memperoleh informasi dari stakeholder tentang kinerja dari alumni Universitas Borobudur setelah memasuki dunia kerja.
- Informasi ini diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran dan kurikulum di Universitas Borobudur.

Informasi/umpan balik tersebut ditujukan secara khusus kepada Sekolah/lembaga/instansi dimana alumni mengabdikan pengetahuannya selama ini.

1.3. KELUARAN YANG DIHARAPKAN

- Dokumen hasil tracer study Universitas Borobudur, yang terdiri dari masukan para alumni dan stakeholder
- Rekomendasi Perbaikan Sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Universitas Borobudur

1.4. MANFAAT KELUARAN

- Sebagai bahan pertimbangan guna melakukan perbaikan system pendidikan dan pengajaran di Universitas Borobudur.
- Sebagai bahan pertimbangan guna menaikkan peringkat lulusan Universitas Borobudur secara nasional.

METODE TRACER STUDY

2.1 OBJEK/ RUANG LINGKUP KEGIATAN

Objek/ Ruang Lingkup kegiatan tracer study ini terdiri dari :

1. Deskripsi hasil dari responden Lulusan
2. Deskripsi hasil dari responden pengguna lulusan

Tabel 2.1 Deskripsi dari responden lulusan

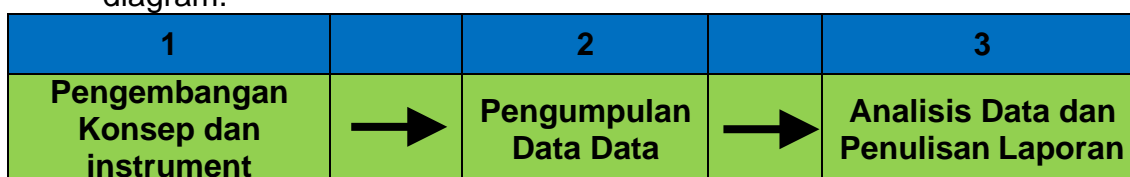
NO	DESKRIPSI
1	Masa Tunggu Lulusan
2	Kesesuaian bidang studi alumni dengan ilmu yang diperoleh
3	Relevansi Kurikulum dengan Pekerjaan Saat ini

Tabel 2.2 Aspek Persepsi Stakeholder yang diukur

NO	DESKRIPSI
1	Integritas (etika dan moral)
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme)
3	Kepribadian
4	Kemampuan Berkomunikasi
5	Leadership
6	Penguasaan Teknologi
7	Kerjasama Tim
8	Pengembangan diri
9	Keleluasan Wawasan antar disiplin Ilmu

2.2 LANGKAH TRACER STUDY

Secara umum, pelaksanaan tracer study ini dilakukan melalui tiga tahapan, seperti ditampilkan pada Gambar 2.1 di bawah ini. Tabel 2.2 menampilkan detail dari kegiatan tracer yang ditampilkan pada diagram.



Tabel 2.2 Fase survey dan tugas utama

Fase	Tugas Pekerjaan Utama	Waktu
1. Pengembangan Konsep dan Instrumen	<ul style="list-style-type: none"> • Penetapan Tujuan Survey (memilih tema untuk dikaji) • Rancangan Survey • Konsep teknis untuk melaksanakan survey • Perumusan item questioner dan respon • Memformat daftar questioner • Pengujian tahap awal questioner • Pencetakan questioner dan bahan yang lainnya 	4 bulan
2. Koleksi Data	<ul style="list-style-type: none"> • Training team survey • Pendistribusian dan pengumpulan questionnaires • Memastikan partisipasi yang tinggi (Peringatan dalam kegiatan) 	4 bulan
3. Analisa Data dan penulisan laporan	<ul style="list-style-type: none"> • Penetapan system kode untuk tanggapan pertanyaan terbuka • Pengkodean tanggapan terbuka • Pemasukan data dan mengedit data (Kontrol kualitas) • Analisa data • Persiapan laporan survey • Workshop 	4 bulan

2.3 PELAKSANAAN TRACER STUDY

2.3.1 POPULASI

Populasi dari studi ini adalah stakeholder Universitas Borobudur yaitu: Sekolah/instansi/lembaga tempat alumni bekerja. Sekolah dimaksud adalah Sekolah tingkat Dasar, menengah pertama dan menengah atas. Instansi dimaksud adalah instansi pemerintah, baik pada skala pemerintahan pusat maupun daerah. Sedangkan lembaga dimaksud adalah lembaga non pemerintah namun mempunyai kegiatan yang berskala nasional maupun regional.

2.3.2 SAMPEL

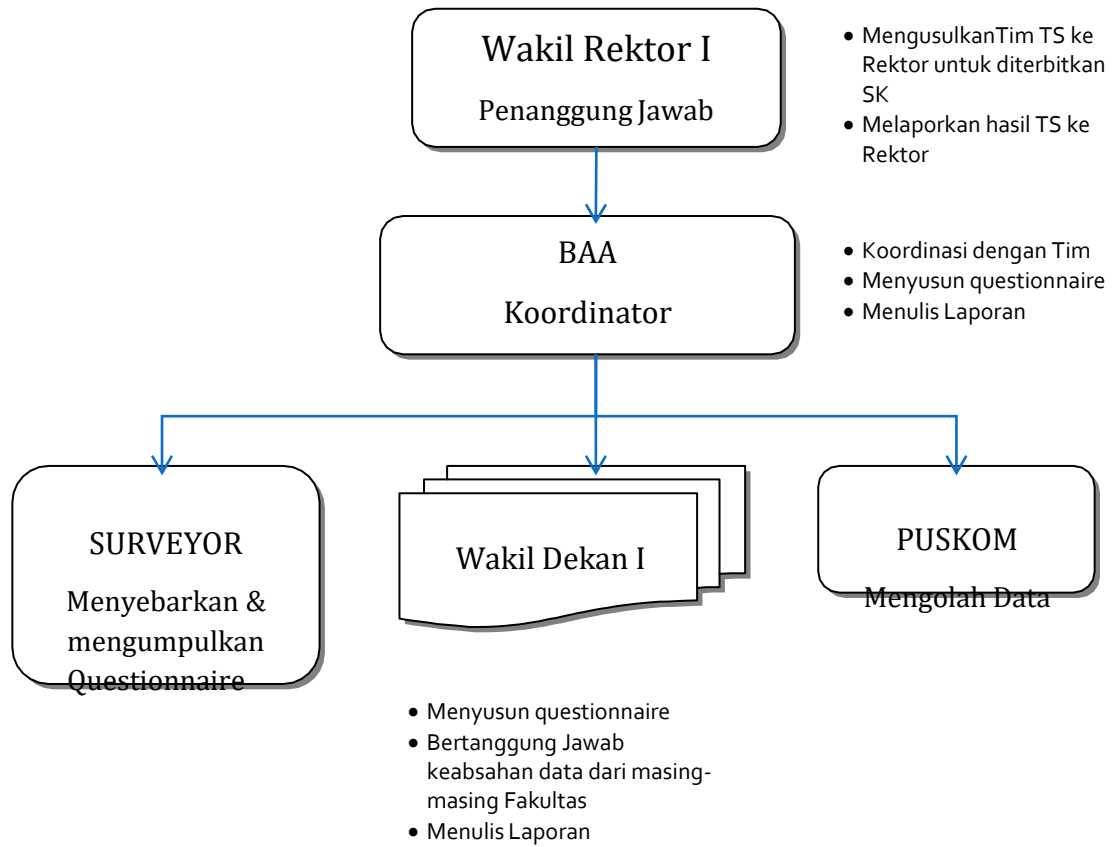
Dengan mempertimbangkan bahwa stakeholder dari Universitas Borobudur sudah begitu luasnya, maka sampel pada studi ini didasarkan pada data-data yang ada pada Fakultas. Data yang ada di unit ini kemudian diolah untuk mendapatkan sampel yang dapat mewakili populasi dari stakeholder Universitas Borobudur.

Pemilihan sekolah dan instansi ini juga didasarkan pada ketersebaran alumni berdasarkan program studi. Artinya, sekolah yang dipilih dapat menggambarkan keterwakilan pada masing-masing program studi.

2. Pengembangan Quisionare, pengujian																			
3. Pengumpulan alamat dan persiapan fase lapangan																			
Fase kedua: Pengumpulan Data																			
4. Pengumpulan Data: Pelaksanaan Survey dan pengecekan questionare yang dikembalikan																			
5. Pengembangan “codebook”																			
Fase ketiga: Analisa Data dan Pelaporan																			
6. Pengkodean pertanyaan terbuka, data entry and data editing (pengontrolan kualitas)																			
7. Analisa Data (frequencies, tabel)																			
8. Penulisan Laporan																			
9. Penyajian hasil, diskusi dan revisi (workshop)																			
10. Koreksi dan revisi																			

2.6 ORGANISASI PELAKSANA

Gambar 2.2 berikut ini menampilkan struktur organisasi dari pelaksanaan Tracer Study ini. Kegiatan ini dilakukan di masing-masing Fakultas dan dikoordinasi oleh para Wakil Dekan di lingkungan Universitas Borobudur. Kepala BAA bertindak sebagai koordinator pelaksanaan tracer dan surveyor adalah alumni ketua angkatan di tiap-tiap prodi yang membantu dalam mengumpulkan questioner yang disebar.



Gambar 2.2 Struktur organisasi pelaksanaan tracer study

HASIL DAN ANALISIS

3.1. UMUM

Dari hasil analisis kuesioner yang telah diisi oleh responden yang dikirimkan melalui surat dan email. Maka dapat dilakukan analisis terkait dengan persepsi alumni dan persepsi stakeholder terhadap kinerja alumni. Sesuai dengan table berikut:

Tabel 3.1 Deskripsi dari responden lulusan

NO	DESKRIPSI
1	Masa Tunggu Lulusan
2	Kesesuaian bidang studi alumni dengan ilmu yang diperoleh
3	Relevansi Kurikulum dengan Pekerjaan Saat ini

Tabel 3.2 Aspek Persepsi Stakeholder yang diukur

NO	DESKRIPSI
1	Integritas (etika dan moral)
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme)
3	Kepribadian
4	Kemampuan Berkomunikasi
5	Leadership
6	Penguasaan Teknologi
7	Kerjasama Tim
8	Pengembangan diri
9	Keleluasan Wawasan antar disiplin Ilmu

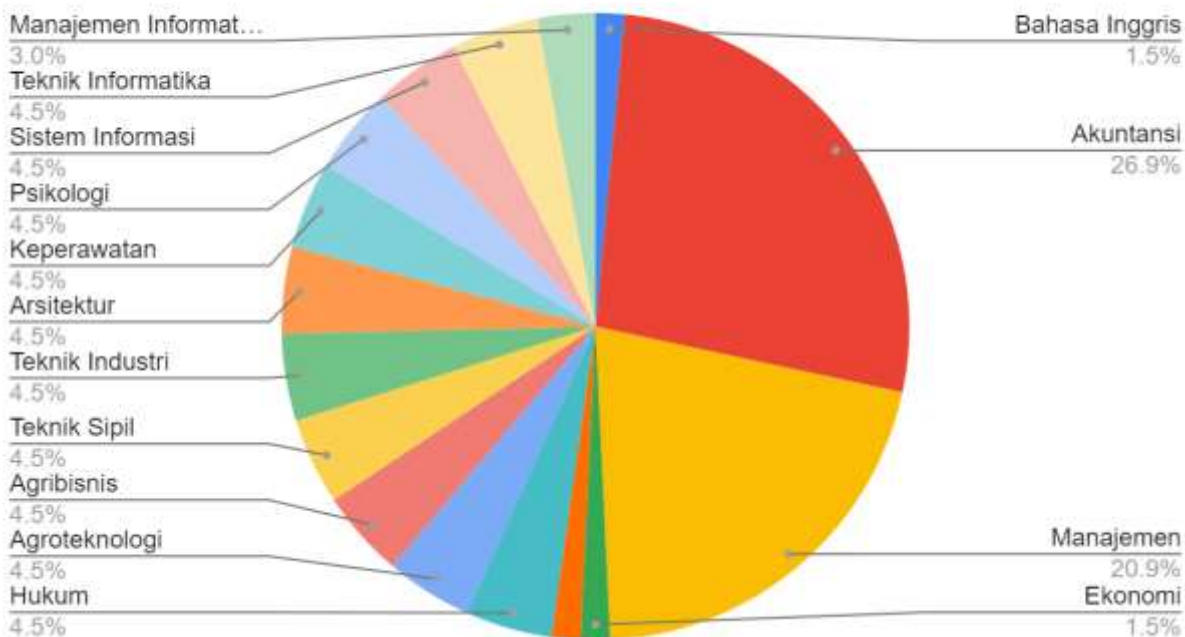
Tabel 3.3 Skala Penilaian Responden terhadap Kinerja Alumni

Nilai Skala	Kriteria
1	Kurang Baik
2	Sedang
3	Baik
4	Sangat Baik

3.2. HASIL SURVEI

3.2.1. DESKRIPSI PERSEPSI ALUMNI

Count of Program Studi Alumni di Universitas Borobudur

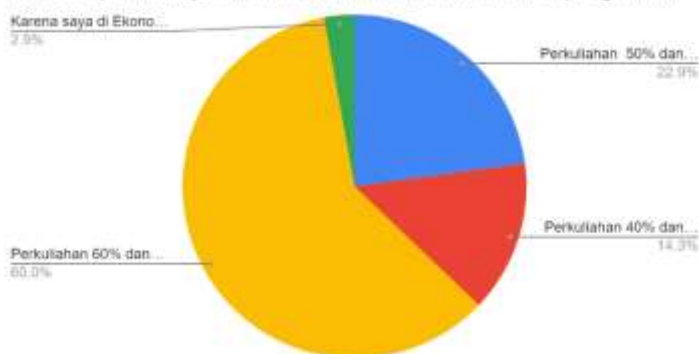


Gambar 1

Program Studi Alumni di Universitas Borobudur

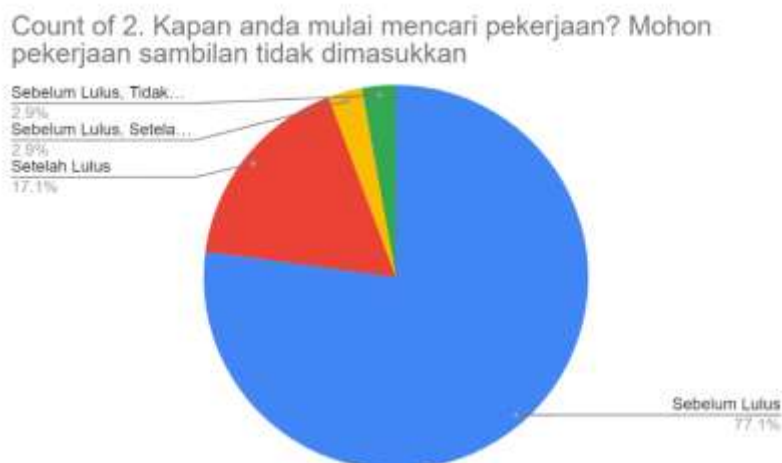
Beberapa program studi yang terdapat di Universitas Borobudur, dan perhitungan jumlah lulusan seperti gambar di atas.

Count of 1. Menurut anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program...



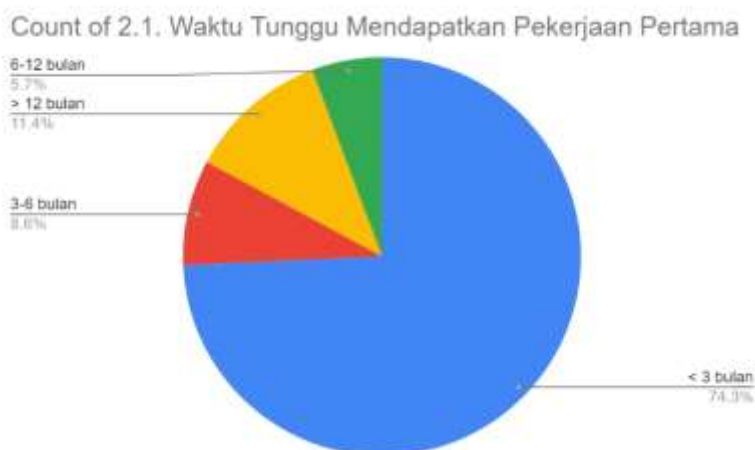
Gambar 2

Kurikulum yang berlaku di Universitas Borobudur menurut persepsi alumni sebanyak 60% relevan dan sangat relevan dengan pekerjaan yang di peroleh.



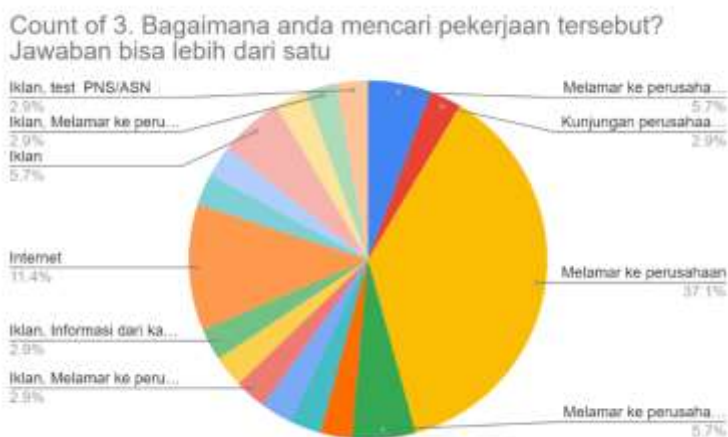
Gambar 3

77,1% mahasiswa di Universitas Borobudur mulai mencari pekerjaan sebelum mereka lulus. Dan sekitar 17.1% mahasiswa mulai mencari pekerjaan setelah kelulusan.



Gambar 4

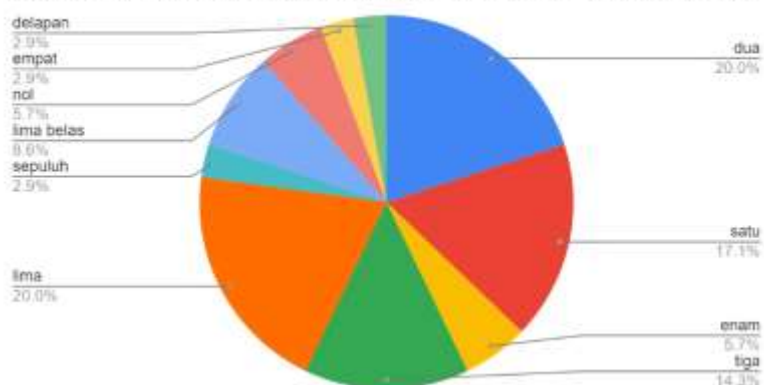
Masa tunggu lulusan Universitas Borobudur yang langsung bekerja 74% kurang dari 3 bulan dan masa tunggu lulusan 3-6 bulan 8.6%.



Gambar 5

Rata – rata mahasiswa mendapatkan pekerjaannya setelah melamar ke beberapa perusahaan sekitar 37.1%

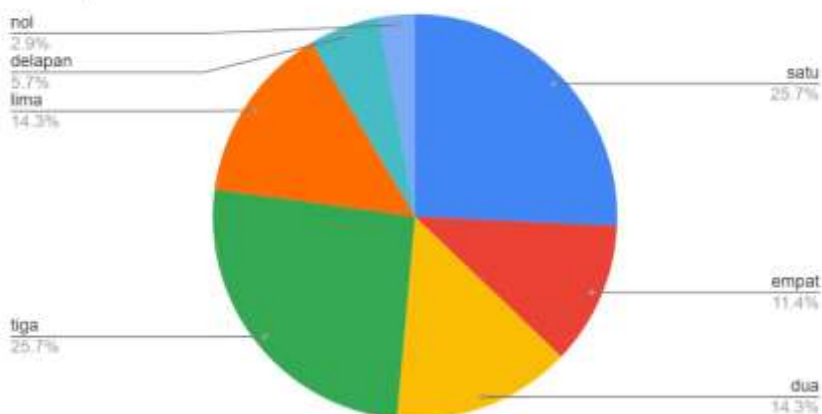
Count of 4. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh...



Gambar 6

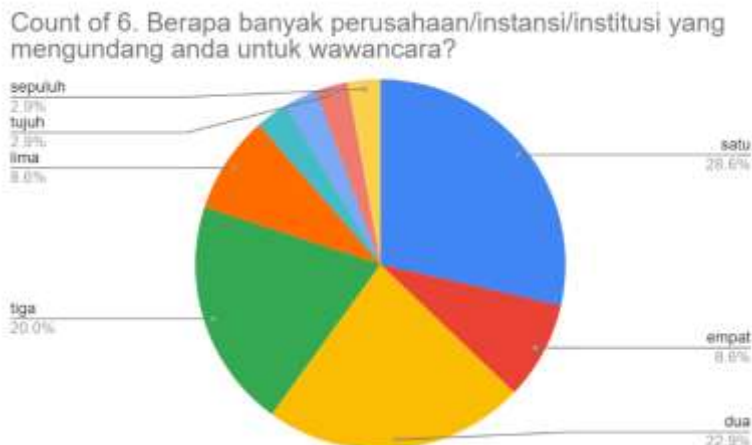
Ada 20% mahasiswa yang telah lulus mengirimkan sekitar 2 lamaran ke perusahaan sebelum mereka mendapatkan pekerjaan.

Count of 5. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespons lamaran anda?



Gambar 7

Ada sekitar 25.7% di range 1kali dan 3kali. Yang artinya banyak perusahaan tertarik dengan lulusan alumni Universitas Borobudur.



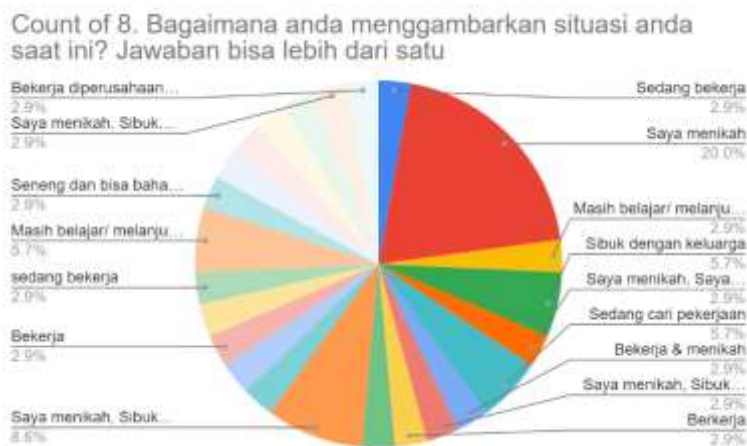
Gambar 8

Seperti yang terlihat dari gambar diatas ada sekitar 28% perusahaan merespon alumni 1 kali.



Gambar 9

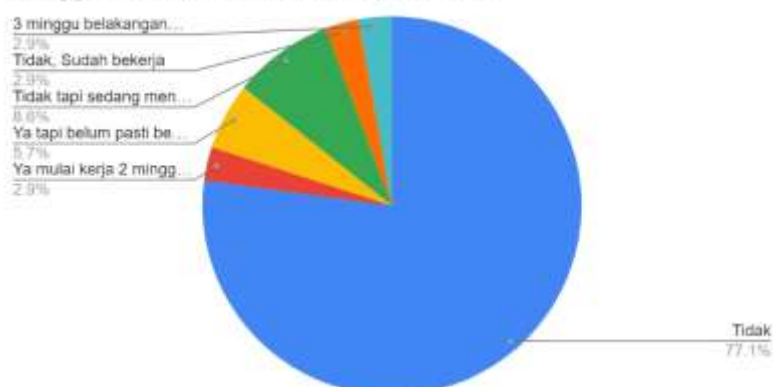
Dari beberapa kurikulum dan pembelajaran di Universitas Borobudur, banyak dari para alumni yang menerapkan ilmu berwirausaha yang di dapat dari perkuliahan.



Gambar 10

Ada sekitar 20% alumni yang telah menikah setelah mereka lulus dari Universitas Borobudur.

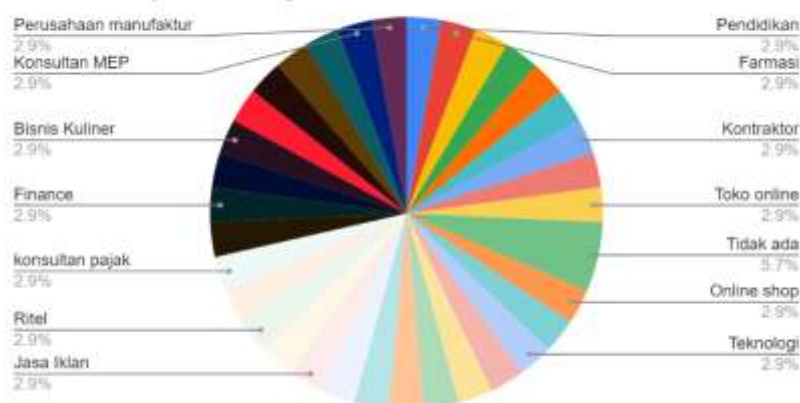
Count of 9. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir? Pilihlah Satu Jawaban.



Gambar 11

Ada sekitar 77% mahasiswa tidak terlalu aktif dalam melakukan pencarian pekerjaan.

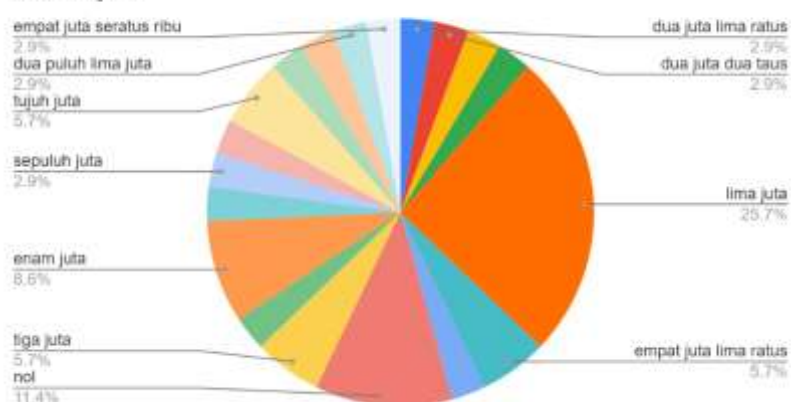
Count of 10. Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?



Gambar 12

Luasan dari Universitas Borobudur berkerja di berbagai bidang pekerjaan.

Count of 11. Kira-kira berapa pendapatan anda setiap bulannya?



Gambar 13

Rata-rata alumni mendapatkan gaji sesuai UMR sekitar 25.7% . dan ada sekitar 2.9% mendapatkan gaji sekitar 25juta Rupiah.



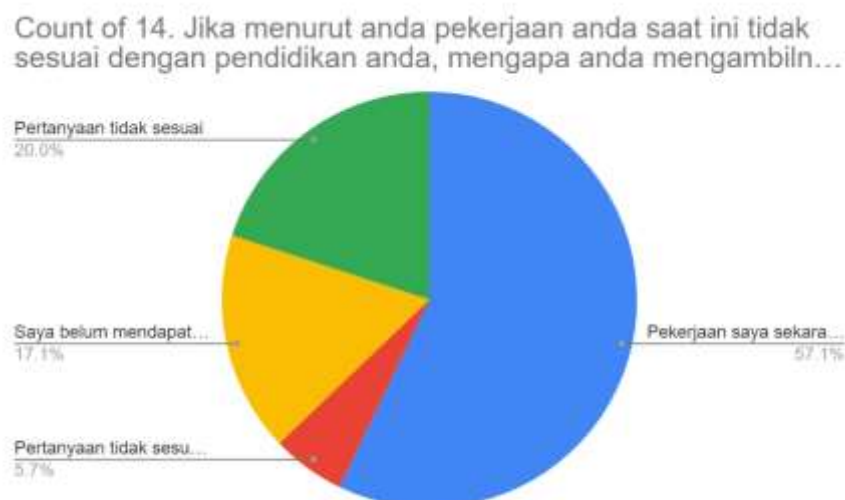
Gambar 14

Para Alumni mengatakan banyak kesesuaian dan berkesinambungan antara bidang studi yang mereka ambil dengan pekerjaan yang mereka dapatkan.



Gambar 15

Sekitar 74% Alumni menjawab bahwa pekerjaan mereka sesuai dengan akademik yang mereka peroleh.



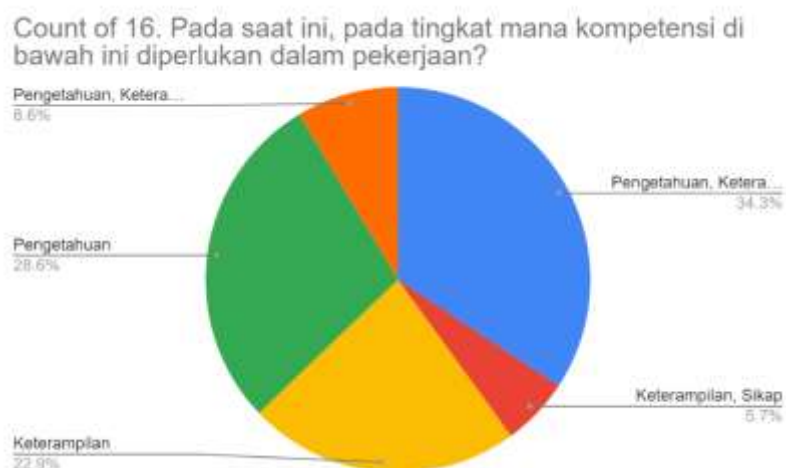
Gambar 16

57% Alumni mengatakan sesuai dengan pekerjaannya.



Gambar 17

Sesuai dengan gambar diatas 34% dan 28% Alumni menguasai pengetahuan yang di dapat dari perkuliahan.



Gambar 18

Beberapa perusahaan membutuhkan Alumni yang memiliki pengetahuan dan wawasan luas. Seperti gambar di atas, 34% Alumni Universitas Borobudur memilikinya.



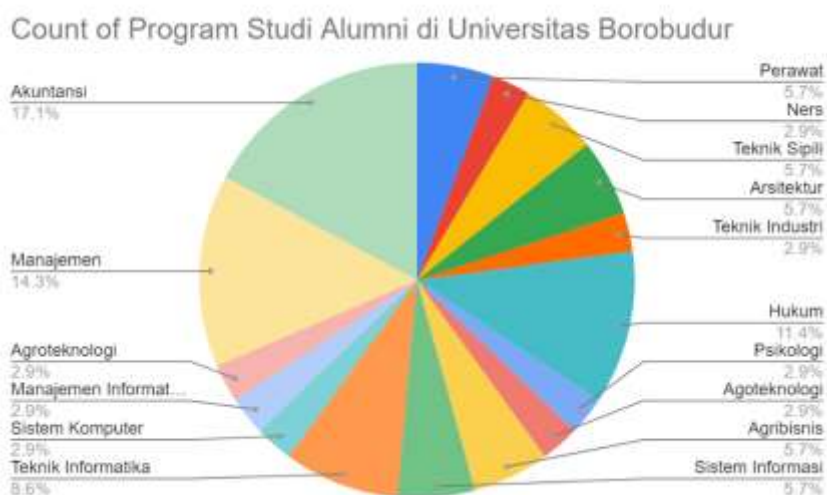
Gambar 19

Universitas Borobudur memiliki sekitar 42% alumni yang bekerja di Multinasional.



Gambar 20

Bidang pekerjaan alumni sebagian besar (65.7%) sesuai dengan bidang ilmu yang diperoleh, dan sebanyak 5.7% pekerjaan alumni tidak sesuai dengan bidang ilmu yang di peroleh.



Gambar 21

Rata-rata alumni puas dengan apa yang telah mereka dapatkan

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan analisis data maka tracer study Universitas Borobudur dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Masa tunggu lulusan paling besar berada di range kurang dari 3 bulan sebesar 74%.Sebesar 57% bidang pekerjaan alumnis sesuai dengan bidang ilmu yang diperoleh, dan sebanyak 16% pekerjaan alumni tidak sesuai dengan bidang ilmu yang di peroleh.
2. Kurikulum yang berlaku di Universitas Borobudur menurut persepsi alumni sebanyak 60% relevan dan sangat relevan dengan pekerjaan yang di peroleh
3. Kepuasan pengguna lulusan terhadap alumni UniversitasBorobudur yang menyatakan puas hingga sangat puas sebesar 96%.
4. Sebagian besar lulusan Universitas Borobudur telah mampu memenuhi kebutuhan stakeholder.
5. Ada beberapa lulusan yang masih belum memenuhi kebutuhan stakeholder

4.2. SARAN

Sesuai dengan hasil kesimpulan maka disarankan perlu mengidentifikasi beberapa kelemahan yang ada pada beberapa lulusan serta meningkatkan integritas, profesionalisme, kepribadian, kemampuan berkomunikasi, leadership, penguasaan IT, kerjasama tim, pengendalian diri, dan keeluasaan wawasan antar disiplin ilmu.